

L'Association Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine regroupe 4 associations départementales (33, 47, 64, 87) et accompagne plus de 400 personnes en situation de handicap et leurs familles. Actrice de l'innovation et d'une politique en faveur de la société inclusive, Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine, dans une dimension partenariale forte, impulse une dynamique de changement sur les territoires à travers la transformation de ses services en Centre Ressources Régional (CRR) afin d'améliorer les parcours de vie, diversifier l'offre médico-sociale, et permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer leur libre choix et d'accéder aux dispositifs de droit commun.

L'ensemble des projets du CRR sont construits et conduits sur un principe de triple partenariat (parents, personnes en situation de handicap, professionnels). Le CRR est composé de 3 pôles d'expertises : Vie Sociale, Ecole Formation Travail, Santé et d'un dispositif APV cogéré sur chacun de ses territoires

En complément de son activité médico-sociale, l'association construit dans le cadre de son nouveau projet stratégique un pôle innovation visant et à enrichir et développer de nouvelles pratiques, capitaliser sur les compétences/expertises. Ce pôle comprend le développement d'un organisme de formation "L'Atelier TransFormation".

PROFIL RECHERCHÉ

Cadre de santé infirmier

Savoir

- Connaissance du public avec TDI (trouble du développement intellectuel)
- Connaissance du territoire et du secteur sanitaire et médico-social
- Connaissance des politiques publiques en faveur des personnes en situation de handicap

Savoir - Être

- Capacité d'écoute et qualité relationnelle,
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de réactivité et d'adaptabilité
- Travailler en équipe

Savoir – Faire

- Maîtrise de la méthodologie projet
- Management et coordination d'équipe
- Aisance rédactionnelle
- Bonne maîtrise de l'outil informatique
- Capacité à rendre compte de son activité

MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale Adjointe, le/la Responsable du pôle santé Lot et Garonne a en charge la responsabilité de la qualité de l'accompagnement des bénéficiaires soutenus par ce pôle.

Dans ce cadre vous aurez à :

- Piloter sur le territoire du Lot et Garonne le déploiement du projet Régional du Pôle santé, en lien étroit avec le Responsable Régional de ce pôle.
- Encadrer l'équipe en accompagnant la montée en expertise et l'autonomie des professionnels du Pôle Santé.
- Soutenir les personnes et leurs familles dans l'élaboration et la réalisation de leur projet de santé.
- Piloter, dans une dynamique de gouvernance partagée avec les parents et les bénéficiaires des services, le projet du pôle santé territorial et ses déclinaisons dans les différents champs d'intervention.
- Développer des réseaux et des partenariats avec le milieu ordinaire afin de trouver des solutions concrètes d'accompagnement.
- Assurer la gestion et le suivi des prestations de soins en libéral.
- Mener une veille sur les appels à projet et y répondre en mobilisant les ressources nécessaires.
- Participer aux réunions avec la gouvernance (COPIL territorial).
- Articuler ses actions avec les responsables sur les autres territoires et avec les autres pôles.

STATUT

- 1 poste en CDI
- Temps de travail : 0.5 ETP
- Coefficient selon ancienneté et dispositions de la CCN 66 Permis B exigé
- Avantages : CSE, congés trimestriels, modulation du temps de travail, Prime SEGUR

POUR PLUS D'INFORMATIONS

05 53 48 32 38

1 bis, impasse d'aquitaine – 47550 BOE

<https://trisomie21nouvelleaquitaine.fr/>

CANDIDATURE : CV et Lettre de Motivation



A envoyer au plus tard le 21 août 2026 à
Zoé DAULHAC
Responsable Territoriale du Lot et Garonne
contact47@t21aquitaine.fr