

Pour l'équipe mobile « personnes handicapées vieillissantes »

L'Association Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine regroupe 4 associations départementales (33, 47, 64, 87) et accompagne plus de 400 personnes en situation de handicap et leurs familles. Actrice de l'innovation et d'une politique en faveur de la société inclusive, Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine, dans une dimension partenariale forte, impulse une dynamique de changement sur les territoires à travers la transformation de ses services en Centre Ressources Régional (CRR) afin d'améliorer les parcours de vie, diversifier l'offre médico-sociale, et permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer leur libre choix et d'accéder aux dispositifs de droit commun.

L'ensemble des projets du CRR sont construits et conduits sur un principe de triple partenariat (parents, personnes en situation de handicap, professionnels). Le CRR est composé de 3 pôles d'expertises : Vie Sociale, Ecole Formation Travail, Santé et d'un dispositif APV cogéré sur chacun de ses territoires

En complément de son activité médico-sociale, l'association construit dans le cadre de son nouveau projet stratégique un pôle innovation visant à enrichir et développer de nouvelles pratiques, capitaliser sur les compétences/expertises. Ce pôle comprend le développement d'un organisme de formation "L'Atelier TransFormation".

PROFIL RECHERCHÉ

Niveau ou diplôme : Diplôme D'Etat Infirmier

Savoir

- Connaissance de la personne âgée et en situation de handicap
- Connaissance du réseau de santé du territoire
- Maîtrise de la technique d'entretien infirmier
- Connaissance de la méthodologie de projet

Savoir - Être

- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de réactivité, de créativité et d'adaptabilité

Savoir - Faire

- Savoir travailler en mode projet
- Savoir coopérer avec l'ensemble des parties prenantes au projet
- Savoir prendre la parole quel que soit le public et animer des actions de sensibilisation
- Bonne maîtrise de l'outil informatique
- Capacité à rendre compte de son activité

MISSION

L'équipe mobile médico-sociale dédiée aux personnes handicapées vieillissantes co-portée avec l'UGECAM, sur le secteur Agen-Nérac, prévient les ruptures de parcours et favorise le maintien de la qualité de vie.

Dans ce cadre, l'infirmier(ère) aura pour mission de :

- Soutenir les personnes et leurs proches aidants dans l'élaboration et la réalisation de leur projet de santé.
- Permettre à chaque personne concernée d'être autonome sur sa santé en identifiant les besoins immédiats et à long terme (soins, préventions, aides techniques et adaptation du logement)
- Proposer des accompagnements favorisant l'accès aux soins, à la prévention, aux diagnostics, aux prises en charge par tous les professionnels de santé
- Soutenir la coordination entre les professionnels sanitaires, médico-sociaux, sociaux et proches aidants.
- Développer des réseaux et des partenariats
- Contribuer à l'accessibilisation de l'environnement des personnes accompagnées

STATUT

1 poste en CDI

Temps de travail : 0.4 ETP

Coefficient selon ancienneté et dispositions de la CCN 66

Permis B exigé

Avantages : CSE, congés trimestriels, modulation du temps de travail, Prime SEGUR

POUR PLUS D'INFORMATIONS

05 53 48 32 38

1 bis, impasse d'aquitaine – 47550 BOE

<https://trisomie21nouvelleaquitaine.fr/>

CANDIDATURE :

CV et Lettre de Motivation

A envoyer au plus tard le 28 août 2026 à
Zoé DAULHAC

Responsable Territoriale du Lot et Garonne
contact47@t21aquitaine.fr

