

L'Association Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine regroupe 4 associations départementales (33, 47, 64, 87) et accompagne plus de 400 personnes en situation de handicap et leurs familles. Actrice de l'innovation et d'une politique en faveur de la société inclusive, Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine, dans une dimension partenariale forte, impulse une dynamique de changement sur les territoires à travers la transformation de ses services en Centre Ressources Régional (CRR) afin d'améliorer les parcours de vie, diversifier l'offre médico-sociale, et permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer leur libre choix et d'accéder aux dispositifs de droit commun. L'ensemble des projets du CRR sont construits et conduits sur un principe de triple partenariat (parents, personnes en situation de handicap, professionnels). Le Centre Ressources Régional est composé de 3 pôles d'expertises : Vie Sociale, Ecole Formation Travail, Santé ; et d'un dispositif APV cogéré sur chacun de ses territoires.

En complément de son activité médico-sociale, l'association construit dans le cadre de son nouveau projet stratégique un pôle innovation visant et à enrichir et développer de nouvelles pratiques, capitaliser sur les compétences/expertises. Ce pôle comprend le développement d'un organisme de formation « L'Atelier TransFormation »

MISSIONS

Sous l'autorité de la Direction Générale Adjointe, et en lien étroit avec les responsables territoriaux de pôle Vie Sociale, le Responsable Régional du Pôle Vie Sociale pilote l'élaboration et soutient les déclinaisons du projet Vie Sociale du Centre Ressources Régional (management fonctionnel)

Le Responsable Régional Pôle Vie Sociale aura également en charge la responsabilité du pôle vie sociale Gironde et le management direct des 5 professionnels concernés, Accompagnateurs de Projets Inclusifs, ainsi que d'un poste d'animateur dans le cadre du dispositif Aide à la Vie Partagée (management hiérarchique)

Vos principales activités seront :

- Piloter, dans une dynamique de gouvernance partagée avec les familles et les bénéficiaires des services, le projet régional du pôle et ses déclinaisons dans les différents champs d'intervention (Autonomie d'habitat, sécurisation de la vie à domicile, accès au numérique, accès aux loisirs aux sports, à la culture, autonomie de déplacement, relations sociales, prévention...)
- Participer au déploiement des projets du CRR, et notamment : Participation, Avancée en âge
- Faire vivre la dimension régionale en lien étroit avec les responsables de pôles de chaque territoire : création d'une dynamique entre les professionnels, organisation de rencontres entre les différents territoires, identification des besoins (formation...), soutien aux responsables territoriaux
- Mener une veille sur les appels à projet ayant trait à la vie sociale, travailler sur les modalités de réponse.
- Communiquer sur les orientations du CRR et les projets du pôle, en interne et en externe : participer aux réunions avec la gouvernance, animer des instances collectives, organiser des actions de sensibilisation...
- Manager l'équipe du pôle Vie Sociale en Gironde
- Participer au déploiement de la qualité de l'accompagnement : réalisation d'entretiens d'admission, de rencontres projet avec les bénéficiaires, soutien des professionnels de terrain
- Développer les partenariats avec le milieu ordinaire et la coopération avec les acteurs territoriaux afin de favoriser la recherche de réponses aux besoins et attentes formalisés dans les projets individuels des bénéficiaires et de leurs familles.

PROFIL RECHERCHÉ

Niveau ou diplôme : Bac + 4/5 ou équivalent
Permis B exigé (déplacements sur l'ensemble du territoire Région Nouvelle Aquitaine)

Savoir

- Connaissance du public avec TDI (trouble du développement intellectuel)
- Connaissance du territoire
- Avoir une bonne connaissance du secteur médico-social et de la politique publique en faveur des personnes en situation de handicap

Savoir - Être

- Capacité d'écoute et qualité relationnelle,
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de réactivité, de créativité et d'adaptabilité
- Travailler en équipe
- Être porteur des valeurs associatives, des concepts du projet associatif en faveur d'une société inclusive et du droit des personnes handicapées.

Savoir - Faire

- Maîtrise de la méthodologie et du pilotage de projet
- Management et coordination d'équipes (fonctionnel et hiérarchique)
- Maîtrise de l'outil informatique
- Disposer de qualités en communication, pédagogie, négociation et diplomatie

STATUT

- Poste en CDI
- Temps de travail : 1 ETP
- Coefficient selon ancienneté et dispositions de la CCN 66
- Permis B exigé
- Avantages :
Véhicule de fonction, Prime SEGUR, Forfait jours (CT, RTT), CSE

CANDIDATURES À ENVOYER jusqu'au 05 juin 2026

Envoyez CV et lettre de motivation par mail : contact33@t21aquitaine.fr

à l'attention de Céline DEFRESNE,
Responsable Territoriale de Gironde

