

CENTRE RESSOURCES RÉGIONAL TRISOMIE 21 NOUVELLE AQUITAINE

	Contrat	Apprentissage / alternance		Prise de poste	Septembre 2026
	Durée	10 mois (sept 26 à juin 27)		Temps de travail	1 ETP
	Lieu	33 - 47 - 64 ou 87		Déplacements	Région Nouvelle Aquitaine - Permis B souhaité

L'Association Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine regroupe 4 associations départementales (33, 47, 64, 87) et accompagne plus de 400 personnes en situation de handicap et leurs familles. Actrice de l'innovation et d'une politique en faveur de la société inclusive, Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine, dans une dimension partenariale forte, impulse une dynamique de changement sur les territoires à travers la transformation de ses services en Centre Ressources Régional (CRR) afin d'améliorer les parcours de vie, diversifier l'offre médico-sociale, et permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer leur libre choix et d'accéder aux dispositifs de droit commun. L'ensemble des projets du CRR sont construits et conduits sur un principe de triple partenariat (parents, personnes en situation de handicap, professionnels). Le Centre Ressources Régional est composé de 3 pôles d'expertises : Vie Sociale, Ecole Formation Travail, Santé ; et d'un dispositif APPV cogéré sur chacun de ses territoires. En complément de son activité médico-sociale, l'association construit dans le cadre de son nouveau projet stratégique un pôle innovation visant à enrichir et développer de nouvelles pratiques, capitaliser sur les compétences/expertises. Ce pôle comprend un Appui Ressource régional qui a pour missions de soutenir les Dispositifs d'Appui aux Projets et Parcours de Vie (DAPPV) de Nouvelle-Aquitaine dans leur déploiement.

MISSIONS

Sous l'autorité de la Direction Générale Adjointe et en lien direct avec la cheffe de projet Appui Ressource, le/la chargé.e de mission apporte des compétences techniques sur les sujets suivants :

- Organisation et animation de webinaires, journée régionale, groupes de travail
- Création d'outils de communication ou autres contenus
- Animation d'une page LinkedIn et d'un padlet
- Aide à l'élaboration de la newsletter bimestrielle
- Aide à la conception et à la conduite d'une mesure d'impact
- Elaboration et conduite d'enquêtes de satisfaction

PROFIL RECHERCHÉ

Vous préparez un diplôme de niveau Bac +4 / 5 de type management des organisations sanitaires et sociales, gestion de projet, ESS, politiques publiques handicap/inclusion, communication ou équivalent

Savoirs

- Méthodologie de conduite de projet
- Outils de mise en forme de documents écrits et de traitement de données (Word / Excel / CANVA)

Savoirs - Être

- Créativité
- Capacité à innover et à anticiper
- Goût du travail en équipe
- Capacité d'adaptation et de prise d'initiatives

Savoirs - Faire

- Elaborer et conduire un projet
- Identifier et mobiliser les bonnes ressources
- Animer des réunions
- Des compétences dans la construction et la conduite d'une mesure d'impact seraient appréciées

 **Modalités de candidature** Envoyer CV et lettre de Motivation
à Direction Générale Adjointe,
Centre ressources Trisomie 21 Nouvelle Aquitaine

 **Contact** c.lecuyer@t21aquitaine.fr
Objet: "Candidature Apprenti(e)- Alternant(e)
Chargé(e) de mission Appui Ressource régional



[Trisomie21nouvelleaquitaine.fr](https://www.trisomie21nouvelleaquitaine.fr)