

L'Association Trisomie 21 Nouvelle Aquitaine regroupe 4 associations départementales (33, 47, 64, 87) et accompagne plus de 400 personnes en situation de handicap et leurs familles. Actrice de l'innovation et d'une politique en faveur de la société inclusive, Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine, dans une dimension partenariale forte, impulse une dynamique de changement sur les territoires à travers la transformation de ses services en Centre Ressources Régional (CRR) afin d'améliorer les parcours de vie, diversifier l'offre médico-sociale, et permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer leur libre choix et d'accéder aux dispositifs de droit commun. L'ensemble des projets du CRR sont construits et conduits sur un principe de triple partenariat (parents, personnes en situation de handicap, professionnels). Le CRR est composé de 3 pôles d'expertises : Vie Sociale, Ecole Formation Travail, Santé et d'un dispositif APPV cogéré sur chacun de ses territoires.

En complément de son activité médico-sociale, l'association construit dans le cadre de son nouveau projet stratégique un pôle innovation visant à enrichir et développer de nouvelles pratiques, capitaliser sur les compétences/expertises. Ce pôle comprend le développement d'un organisme de formation "L'Atelier TransFormation".

En Gironde, le dispositif APPV 33 est co-porté par 7 Associations dont Trisomie 21 Nouvelle Aquitaine qui ont conjointement répondu à l'Appel à Candidature de l'ARS.

« Déploiement APV (le cahier des charges de référence est à consulter [ici](#)). Au niveau opérationnel, l'équipe du DAPPV33 couvre tout le département.

MISSIONS

Le Faciliteur de Projets et Parcours de Vie (FPPV) fait partie d'une nouvelle approche innovante du soutien de la personne en situation de handicap (tout handicap, tout âge) et/ou ses proches aidants dans leur parcours et la construction du projet de vie. Dans une dynamique inclusive et de soutien à la demande, le FPPV a pour principes d'action : le libre choix et l'exercice du pouvoir de décider et d'agir des personnes et de leurs proches aidants. Le FPPV vise ainsi à garantir la fluidité des parcours et prévenir les ruptures.

Sous la responsabilité fonctionnelle du manager du DAPPV33, vos missions s'organiseront au sein d'une équipe de 14 FPPV :

- Soutenir la personne et/ou proches aidants, contribuer à faire émerger et formuler leur projet de vie
- Les informer et les aider à identifier leurs droits, ressources et partenaires de proximité (notamment de droit commun) en prenant en compte l'ensemble de leur environnement
- Les accompagner dans le pilotage de la stratégie de réalisation de son projet
- Présenter le dispositif APV et ses missions auprès des partenaires et des proches aidants...
- Identifier, construire et développer de réseaux partenariaux
- Préparer logistiquement ses activités et contribuer au reporting

PROFIL RECHERCHÉ

Niveau Bac + 2/3

et/ou une expérience professionnelle de 3 à 5 ans

Savoir

- Connaissances dans l'élaboration et la conduite de projet.
- Intérêt et expérience auprès de publics en situation de handicap.

Savoir - Être

- Avoir le sens des responsabilités, faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'organisation
- Avoir des qualités relationnelles, de la bienveillance, d'écoute, de créativité et adaptabilité

Savoir - Faire

- Savoir travailler en mode projet
- Savoir coopérer avec l'ensemble des parties prenantes au projet
- Savoir prendre la parole quel que soit le public et animer des actions de sensibilisation
- Bonne maîtrise de l'outil informatique
- Capacité à rendre compte de son activité

STATUT

1 poste en CDI

Coefficient selon ancienneté et dispositions de la CCN 66

Le poste nécessitera 3 jours de formation par mois, soit 150 heures en présentiel dans un organisme de formation habilité ((CNAM : CRN1000A) et 70 heures de stage auprès d'un FPPV (hors du dispositif APPV33).

Ce travail nécessite des déplacements réguliers sur l'ensemble du département de la Gironde.

Avantages : Externat, Congés trimestriels , Possibilité de télétravail, Modulation du temps de travail, CSE

CANDIDATURE À ENVOYER À

Christophe Lécuyer
Responsable hiérarchique
c.lecuyer@t21aquitaine.fr

